

**Соблюдение антикоррупционных стандартов рассмотрено
в ходе обучения по программе «Государственная политика
в области противодействия коррупции»**

В Волго-Вятском институте (филиале) Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) 13 мая 2026 года сотрудник управления профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора и Правительства Кировской области принял участие в проведении курсов повышения квалификации по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции». Обучение по данной программе прошли 75 лиц, замещающих муниципальные должности, государственных гражданских и муниципальных служащих, работников государственных учреждений.

В ходе выступления были рассмотрены вопросы реализации антикоррупционной политики, среди которых:

антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы;

порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, конкретные ситуации, при которых может возникнуть личная заинтересованность на государственной гражданской и муниципальной службе;

порядок заполнения и представления справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведений о близких родственниках лиц, замещающих муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы;

вопросы реализации мер по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях.

Так, частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлена обязанность организаций вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

В числе мер по предупреждению коррупции для государственных и муниципальных учреждений могут быть меры, направленные на:

определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения (например, утверждение порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к

совершению коррупционных правонарушений, введение в договоры (контракты), связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;

предотвращение и урегулирование конфликта интересов (например, представление работниками деклараций о конфликте интересов, создание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов) и другие.

Антикоррупционную политику и другие документы учреждения, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, рекомендуется принимать в форме локальных нормативных актов, что позволит обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками учреждения.

В целях выявления и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд учреждениям необходимо проводить оценку коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупочной деятельности. Результатом работы по проведению оценки коррупционных рисков будет являться разработка реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана мер по их минимизации.

Во время занятия использовались наглядные презентационные материалы. На все вопросы слушателей были даны ответы.
