

Приложение

УТВЕРЖДЁН

распоряжением Правительства
Кировской области
от 25.06.2014 № 172

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры»
(новая редакция)

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

сохранение культурного и исторического наследия народов, населяющих Кировскую область, обеспечение доступа населения области к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

сокращение разрыва между средним уровнем оплаты труда работников учреждений культуры и средним уровнем заработной платы по экономике Кировской области;

повышение эффективности деятельности учреждений культуры и качества оказываемых учреждениями культуры государственных (муниципальных) услуг;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о культурном продукте);

создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах Кировской области;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей Кировской области;

участие учреждений сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Кировской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0,5 | 3,2 | 3,4 | 3,5 | 3,6 | 4,0 | 4,1 |

3.1.2. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Кировской области (по сравнению с предыдущим годом), процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 |

3.1.3. Увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры)

народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0,4 | 10 | 23 | 30 | 35 | 42 | 52 |

3.1.4. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 15,9 | 16 | 16,1 | 16,2 | 16,3 | 16,4 | 16,5 |

3.1.5. Увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0,6 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |

3.1.6. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 6,5 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

3.1.7. Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 65 | 66 | 69 | 71 | 74 | 77 | 80 |

3.1.8. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, процентов:

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 35 |

3.1.9. Увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Кировской области, процентов:

| | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 20,9 | 28,3 | 35,7 | 43,1 | 50,5 | 57,9 | 70,0 |

3.1.10. Увеличение доли музеев, имеющих сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве музеев Кировской области, процентов:

| | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 27,5 | 27,6 | 27,7 | 27,8 | 27,9 | 28,0 | 28,1 |

3.1.11. Увеличение доли театров, имеющих сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве театров Кировской области:

| | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

3.1.12. Увеличение объема передвижного фонда областных музеев для экспонирования произведений искусства в музеях, единиц:

| | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 357 | 410 | 420 | 440 | 460 | 480 | 500 |

3.1.13. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в муниципальных образованиях области, процентов по отношению к 2012 году:

| | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4,0 | 6,0 | 7,0 | 8,0 | 9,0 | 10,0 | 11,0 |

3.1.14. Количество социальных выплат в виде стипендий творческим работникам – писателям и художникам Кировской области, единиц:

| | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |

3.1.15. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, процентов:

| | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3,0 | 4,0 | 4,5 | 5,0 | 6,0 | 7,0 | 8,0 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма дифференциации в оплате труда и стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, внедрение системы «эффективного контракта», прозрачное формирование оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг.

3.2.2. поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по экономике Кировской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Переобучение, повышение квалификации работников учреждений культуры, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

3.2.5. Совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры.

Основным показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы по экономике Кировской области:

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

3.2.6. Численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры Кировской области (человек без внешних совместителей).

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 6591 | 6000 | 5920 | 5850 | 5700 | 5550 | 5400 |

3.2.7. Привлечение дополнительных финансовых средств на повышение оплаты труда.

Одним из источников привлечения дополнительных финансовых средств на повышение оплаты труда являются средства, полученные от приносящей доход деятельности. Показатели нормативов приведены в приложении к «дорожной карте».

Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году за счет средств от приносящей доход деятельности, (млн. рублей).

| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|
| 22,7 | 58,3 | 87,4 | 152,9 | 172,6 |

3.2.8. Увеличение посещаемости учреждений культуры (% роста к 2012 году)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100,0 | 105,0 | 110,0 | 115,0 | 120,0 | 125,0 | 130,0 |

3.2.9. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (% роста к 2012 году)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100,0 | 105,0 | 110,0 | 115,0 | 120,0 | 125,0 | 130,0 |

4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|-------|--|---|---|--|
| 4.1 | Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 4.1.1 | Разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности руководителей областных государственных учреждений, подведомственных департаменту культуры Кировской области | приказ главы департамента культуры Кировской области | департамент культуры Кировской области | ежегодно |
| 4.1.2 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных департаменту культуры Кировской области и органам местного самоуправления учреждений культуры | правовые акты департамента культуры Кировской области и органов местного самоуправления | департамент культуры Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области* | II квартал 2014 года, далее - ежегодно |
| 4.1.3 | Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных муниципальных услуг (выполнения работ) | правовые акты департамента культуры Кировской области и органов местного самоуправления | департамент культуры Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области* | 2015 – 2018 годы |

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|----------|---|---|---|----------------------|
| 4.1.4 | Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в областных государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | доклад о результатах и основных направлениях деятельности департамента культуры Кировской области | департамент культуры Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области* | ежегодно |
| 4.1.5 | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | доклад о результатах и основных направлениях деятельности департамента культуры Кировской области | департамент культуры Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области* | ежегодно с 2014 года |
| 4.1.6 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры, в том числе: | правовые акты департамента культуры Кировской области и органов местного самоуправления | департамент культуры Кировской области, органы местного | 2014 – 2018 годы |

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|-------|--|---|--|---|
| | <p>утверждение ведомственных перечней государственных (муниципальных) услуг и работ, оказываемых (выполняемых) государственными (муниципальными) учреждениями в качестве основных видов деятельности;</p> <p>внедрение методики расчета нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ), утверждаемой нормативным правовым актом Правительства Кировской области, органами местного самоуправления</p> | | <p>самоуправления муниципальных образований Кировской области*</p> | <p>2014 год</p> <p>2014 – 2016 годы</p> |
| 4.2 | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | | | |
| 4.2.1 | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры, включая организацию мероприятий по представлению руководителями учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещению ее в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 100% сведений | департамент культуры Кировской области | ежегодно |
| 4.2.2 | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой | трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с руководителями учреждений культуры | департамент культуры Кировской области, заинтересованные органы | ежегодно |

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|----------|--|---|---|------------------|
| | форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения | | исполнительной власти Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области*, заинтересованные организации* | |
| 4.2.3 | Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (1:6) | поддержание установленного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений | департамент культуры Кировской области | ежегодно |
| 4.3 | Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | |
| 4.3.1 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры | правовые акты департамента культуры Кировской области и органов местного самоуправления, трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) | департамент культуры Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области* | 2014 год |
| 4.3.2 | Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений | правовые акты департамента культуры Кировской области | департамент культуры | 2014 – 2015 годы |

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|----------|---|---|--|-------------------|
| | культуры в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 – 2015 годах «эффективного контракта» | и органов местного самоуправления | Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области* | |
| 4.3.3 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры и анализ лучших практик | трудоустройство работников | департамент культуры Кировской области, заинтересованные органы исполнительной власти Кировской области*, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области*, заинтересованные организации* | ежегодно |
| 4.3.4 | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры | приказы главы департамента культуры Кировской области | департамент культуры Кировской области, органы местного самоуправления | 2015–2018 годы |

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|-------|--|---|--|------------------|
| | | | муниципальных образований Кировской области* | |
| 4.3.5 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал областных учреждений культуры, подведомственных департаменту культуры Кировской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%. Обеспечение соотношения уровня средней заработной платы основного и прочего персонала 1:0,5-1:0,7 | приказ главы департамента культуры Кировской области | департамент культуры Кировской области | ежегодно |
| 4.4 | Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | |
| 4.4.1 | Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | информация о среднемесячной заработной плате работников учреждений культуры и образования в сфере культуры с разделением на учреждения регионального и муниципального ведения | департамент культуры Кировской области | ежемесячно |
| 4.4.2 | Проведение анализа кадрового состава | информация о кадровом | департамент | ежеквартально |

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|-------|---|--|---|-----------------------|
| | работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | составе работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров | культуры Кировской области | |
| 4.4.3 | Деятельность постоянно действующей рабочей группы департамента культуры Кировской области по оценке результатов реализации «дорожной карты» | приказ главы департамента культуры Кировской области | департамент культуры Кировской области | ежегодно |
| 4.4.4 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по поэтапному повышению оплаты труда работников учреждений культуры | доклад о результатах и основных направлениях деятельности департамента культуры Кировской области | департамент культуры Кировской области | ежегодно, с 2014 года |
| 4.4.5 | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | информация о потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры | департамент культуры Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области* | ежегодно |
| 4.5 | Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры | | | |
| 4.5.1 | Обеспечение координации работы государственных (муниципальных) учреждений | распоряжение Правительства Кировской области об | департамент культуры | III квартал 2014 года |

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|-------|--|--|---|-----------------------|
| | культуры, образования в сфере культуры по реализации независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры | уполномоченном органе по проведению независимой оценки | Кировской области | |
| 4.5.2 | Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и составление рейтингов | приказ главы департамента культуры Кировской области | департамент культуры Кировской области | III квартал 2014 года |
| 4.5.3 | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | приказ департамента культуры Кировской области | департамент культуры Кировской области | ежегодно |
| 4.5.4 | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций (далее – НКО) в проведении независимой оценки | выделение финансовой поддержки социально ориентированным НКО в установленном порядке | департамент культуры Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области* | 2015 год |
| 4.5.5 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры | создание официальных сайтов государственных (муниципальных) учреждений культуры | государственные и муниципальные учреждения* | 2015 год |
| 4.5.6 | Проведение мониторинга работы государственных (муниципальных) учреждений культуры, формирование независимой оценки | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы | департамент культуры Кировской области, | 2015 год |

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|-------|---|--|---|------------------|
| | качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | государственных (муниципальных) учреждений культуры | органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области* | |
| 4.5.7 | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе: с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества государственных (муниципальных) учреждений культуры | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | департамент культуры Кировской области | ежегодно |
| 4.5.8 | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры | отчет о реализации независимой системы в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а | департамент культуры Кировской области | ежегодно |
| 4.6 | Сопровождение «дорожной карты» | | | |
| 4.6.1 | Разработка, утверждение и актуализация областными государственными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания | приказы руководителей учреждений | областные государственные учреждения культуры | 2014 год |

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|----------|--|---|---|------------------|
| | государственных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, и контроль за их выполнением | | | ежегодно |
| 4.6.2 | Заключение соглашений с муниципальными образованиями области по повышению эффективности и качества услуг в сферах образования и культуры | соглашения между департаментом культуры Кировской области и администрациями муниципальных образований Кировской области | департамент культуры Кировской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области* | ежегодно |
| 4.6.3 | Информационное сопровождение «дорожной карты»: организация проведения разъяснительной работы с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда; публикации в средствах массовой информации; проведение семинаров и других мероприятий | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | департамент культуры Кировской области | ежегодно |

* Органы и организации, участвующие в реализации «дорожной карты» по согласованию.

Приложение

к «дорожной карте»

Показатели нормативов «дорожной карты»

Субъект Российской Федерации: Кировская область
 Категория работников: Работники учреждений культуры

| | Наименование показателей | 2012 год факт | 2013 год факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014- 2016 годы | 2013- 2018 годы |
|---|--|------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики | 201 | 219 | 221 | 223 | 227 | 232 | 238 | x | x |
| 2 | Число получателей услуг (человек) | 1 323 500 | 1 315 100 | 1 308 000 | 1 302 100 | 1 296 000 | 1 290 000 | 1 284 400 | x | x |
| 3 | Среднесписочная численность отдельной категории работников (без совместителей) (человек) | 6591 | 6000 | 5920 | 5850 | 5700 | 5550 | 5400 | x | x |
| 4 | Численность населения субъекта Российской Федерации (человек) | 1323500 | 1315100 | 1308000 | 1302100 | 1296000 | 1290000 | 1284400 | x | x |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: | x | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | x | x |

| | Наименование показателей | 2012 год факт | 2013 год факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014- 2016 годы | 2013- 2018 годы |
|------|--|------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------------------|-----------------------|
| 13 | Фонд оплаты труда с начислениями (млн. рублей) | 776,8 | 959,4 | 1254,6 | 1542,6 | 1833,1 | 2488,7 | 2685,5 | 4630,3 | 10763,9 |
| 14 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г (млн. рублей), в том числе: | х | 182,9* | 295,2 | 583,2 | 873,7 | 1529,3 | 1726,1 | 1752,1 | 5190,4 |
| | | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| 14.1 | За счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета (млн. рублей), включая: | х | 177,9 | 272,5 | 524,9 | 786,3 | 1376,4 | 1553,5 | 1583,7 | 4691,5 |
| | средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | 1,3 | 22,3 | 175,0 | 262,1 | 458,8 | 517,8 | 459,4 | 1437,32 |
| | от реструктуризации сети (млн. рублей) | х | 0,3 | 1,3 | 3,1 | 3,3 | 5,8 | 5,1 | 7,7 | 18,92 |
| | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала (млн. рублей) | х | 1,0 | 17 | 18,5 | 96,5 | 165,9 | 258,6 | 132,0 | 557,5 |
| | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (млн. рублей) | х | 0 | 4,0 | 153,4 | 162,3 | 287,1 | 254,1 | 319,7 | 860,9 |
| 14.2 | За счет средств от приносящей доход деятельности (млн. рублей) | х | 5,0 | 22,7 | 58,3 | 87,4 | 152,9 | 172,6 | 168,4 | 498,9 |
| 14.3 | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год (млн. рублей) | х | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 15 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (млн. рублей) | х | 182,9 | 295,2 | 583,2 | 873,7 | 1529,3 | 1726,1 | 1752,1 | 5190,4 |

| | Наименование показателей | 2012 год факт | 2013 год факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014- 2016 годы | 2013- 2018 годы |
|----|--|------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------------------|-----------------------|
| 16 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (%) | х | 0,71 | 7,55 | 30,00 | 30,00 | 30,00 | 30,00 | 26,22 | 27,69 |
