|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 4УТВЕРЖДЕНЫпостановлением ПравительстваКировской областиот 25.12.2019 № 701-П |

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления и расходования средств на финансирование мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости**

В разделе 2 «Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение затрат при обучении граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций по направлению работодателей»:

1. В пункте 2.6:
	1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«справку работодателя – юридического лица о ненахождении его в процессе реорганизации, ликвидации, о том, что в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации».

* 1. В абзаце «Управление в соглашении о предоставлении субсидии устанавливает целевые показатели результативности предоставления субсидии, их значения, порядок, сроки и форму представления работодателем отчетности о достижении указанных показателей» после слов «Управление в соглашении о предоставлении субсидии» дополнить словами «определяет результаты предоставления субсидии и».
1. Пункты 2.18, 2.19, 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.18. Работодатель вправе направлять в управление предложения о внесении изменений в заключенное соглашение, в том числе в случае установления необходимости изменения размера субсидии, с приложением информации, содержащей обоснование данного изменения.

2.19. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании информации и предложений,направленных работодателем,включая уменьшение размера субсидии, а также увеличение размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии предоставления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

Изменение соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению.

2.20. Расторжение соглашения возможно в случаях:

реорганизации или прекращения деятельности работодателя;

нарушения работодателем порядка, целей и условий предоставления субсидии, установленных Порядком и заключенным соглашением;

по соглашению сторон.

Расторжение соглашения оформляется в виде дополнительного соглашения о расторжении соглашения.

Расторжение соглашения в одностороннем порядке возможно в случае недостижения работодателем установленных соглашением показателей результативности или иных показателей, установленных соглашением».

1. Дополнить пунктами 2.21, 2.22, 2.23 следующего содержания:

«2.21. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

2.22. В случае нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, недостижения целевых показателей результативности предоставления субсидии, установленных соглашением о предоставлении субсидии, а также в случае, если по каким-либо причинам граждане не завершили обучение, перечисленная работодателю субсидия (часть субсидии) на основании акта управления либо органа государственного финансового контроля подлежит возврату работодателем в областной бюджет в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации в течение десяти рабочих дней со дня получения соответствующего требования (акта).

2.23. При невозвращении работодателем субсидии в областной бюджет в срок, указанный в пункте 2.22 настоящего Порядка, ее взыскание осуществляется в судебном порядке».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_