



**Управление государственной
службы занятости населения
Кировской области**

***Рынок труда
и деятельность областной
службы занятости населения
за 2022 год***

Январь 2023 года

г. Киров

I. Ситуация в сфере занятости населения

Динамика основных показателей областного рынка труда в 2022 году



В 2022 году наблюдалась стабильная ситуация на рынке труда Кировской области, несмотря на санкционное давление со стороны западных стран на экономику Российской Федерации.

В областную службу занятости населения в течение 2022 года гражданами было подано 63,4 тыс. заявлений на оказание всего комплекса услуг в сфере занятости населения, что на 13,3% меньше значения аналогичного периода прошлого года.

На 01.01.2023 численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в областной службе занятости населения, составила 5,7 тыс. человек, что на 2,9 тыс. человек или на 33,7% меньше значения на 01.01.2022.

Численность зарегистрированных безработных граждан в Кировской области на 01.01. 2023 составила 4,9 тыс. человек, что на 1,8 тыс. человек или на 26,9% меньше, чем на эту же дату прошлого года.

Уровень регистрируемой безработицы в Кировской области на начало 2023 года составил 0,8% численности рабочей силы, что на 0,3 процентных пункта ниже, чем год назад.

Общая численность безработных граждан в Кировской области по данным обследования рабочей силы, проведенного органами Росстата в среднем за сентябрь – ноябрь 2022 года, составила 23,1 тыс. человек, что на 5,0 тыс. человек или на 17,8% меньше, чем по данным обследования, проведенного в аналогичном периоде прошлого года. Уровень общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, в Кировской области в среднем за сентябрь – ноябрь 2022 года составил 3,7% численности рабочей силы, что на 0,7 процентных пункта ниже, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Среди регионов Приволжского федерального округа Кировская область занимает 12 место как по уровню общей безработицы, так и по уровню регистрируемой безработицы (Приложение № 1).

Уровень регистрируемой безработицы (ранжировано по месту, занимаемому в Приволжском федеральном округе на 01.01.2023)

№ п/п	Наименование территории	на 01.01.2022		на 01.01.2023		
		%	место в ПФО по уровню безработицы	%	тыс. человек	место в ПФО по уровню безработицы
1	Республика Татарстан	0,6	2-3	0,37	7,5	1
2	Нижегородская область	0,5	1	0,42	7,3	2
3	Ульяновская область	0,6	2-3	0,50	3,0	3
4	Республика Марий Эл	0,8	4-8	0,57	1,9	4
5	Саратовская область	0,8	4-8	0,61	7,1	5
6	Республика Мордовия	0,9	9-11	0,62	2,6	6
7	Удмуртская Республика	0,9	9-11	0,63	4,8	7
8	Пермский край	0,9	9-11	0,64	8,0	8-9
9	Самарская область	0,8	4-8	0,64	10,8	8-9
10	Пензенская область	0,8	4-8	0,67	4,5	10
11	Чувашская Республика	0,8	4-8	0,75	4,6	11
12	Кировская область	1,1	12	0,78	4,9	12
13	Республика Башкортостан	1,2	13	0,83	15,9	13
14	Оренбургская область	1,3	14	0,91	8,6	14
	Приволжский федеральный округ	0,8	X	0,6	91,5	X
	Российская Федерация	1,0	47-54*	0,7	564,1	49-50*

* место, занимаемое Кировской областью среди всех субъектов Российской Федерации

в 2022 году численность рабочей силы Кировской области составила 630,0 тыс. человек (по рекомендации Росстата для расчета уровня регистрируемой безработицы используется численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет, по данным выборочного обследования рабочей силы, проведенном в среднем за предыдущий год)

В разрезе муниципальных районов и городских округов Кировской

области на 01.01.2023 самый высокий уровень регистрируемой безработицы зафиксирован в Унинском, Кикнурском, Афанасьевском, Опаринском, Тужинском, Кильмезском, Нолинском, Санчурском, Арбажском, Зуевском районах.

В 28 районах области уровень регистрируемой безработицы превышает в 1,5 раза и более среднеобластное значение этого показателя. На уровне среднеобластного значения и ниже показатель зафиксирован в ЗАТО Первомайском, г. Слободском и Слободском районе, г. Кирове, г. Кирово – Чепецке и Кирово-Чепецком районе, Сунском, Уржумском и Юрьянском районах (Приложение № 2).

В составе безработных граждан, зарегистрированных в областной службе занятости населения, по-прежнему значительную долю (75,1%) составили жители городской местности. С начала 2022 года их доля в численности зарегистрированных безработных жителей области увеличилась на 4,9 процентных пункта.

В течение 2022 года по сравнению с 2021 годом, в составе безработных жителей региона снизились доли: молодежи в возрасте 16 – 29 лет (с 12,1% до 10,3%), граждан предпенсионного возраста (с 26,5% до 24,2%), уволившихся по собственному желанию (с 66,0% до 65,0%), граждан, имеющих длительный (более года) перерыв в работе (с 12,2% до 12,0%), граждан, не приступавших к трудовой деятельности (с 3,0% до 2,3%).

Незначительно возросли доли: граждан, уволенных по сокращению (с 5,7% до 6,0%), родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (с 32,5% до 32,9%) и граждан, имеющих инвалидность (с 6,4% до 6,5%) (Приложение № 3).

В организациях области в предыдущем году наблюдались процессы сокращения численности персонала, обусловленные в основном оптимизацией структуры и штатной численности работников.

За 2022 год о предполагаемом сокращении были предупреждены 3,8 тыс. работников организаций области, что на 0,9 тыс. человек или на 6,3% меньше, чем за 2021 год. В течение 2022 года высвобождено было 1,3 тыс. человек, что на 0,5 тыс. человек или на 59,9% больше, чем за 2021 год.

Численность работников, предполагаемых к высвобождению, на 01.01.2023 составила 2,4 тыс. человек, что меньше относительно 01.01.2022 на 0,8 тыс. человек или на 23,8%.

Численность работников организаций области, работающих в режиме неполной занятости, на 01.01.2023 составила 1,8 тыс. человек, что на 0,5 тыс. человек или на 21,2% меньше, чем на 01.01.2022.

На начало 2023 года численность работников, находящихся под

угрозой высвобождения, составила 4,2 тыс. человек, что на 22,7% меньше, чем на аналогичную дату 2022 года.

Работодателями в областную службу занятости населения за 2022 год было заявлено 62,3 тыс. вакансий, что на 23,6 тыс. вакансий или на 27,5% меньше, чем в аналогичном периоде 2020 года (85,9 тыс. вакансий).

В связи с уменьшением численности ищущих работу граждан – наблюдалось снижение коэффициента напряженности на областном рынке труда. Если на 01.01.2022 на одного ищущего работу гражданина в среднем приходилось 2 вакансии, то на 01.01.2023 на одного ищущего приходится 3 вакансии.

По состоянию на 01.01.2023 в областную службу занятости населения заявлено 15,0 тыс. вакансий, что на 1,0 тыс. вакансий или на 6,2% меньше, чем на начало 2022 года.

Значительную долю среди вакансий на начало 2023 года составили вакансии по рабочим профессиям (68,0%), а также вакансии для трудоустройства на постоянные рабочие места (75,5%) (Приложение № 4).

Наибольшее количество вакансий для трудоустройства на постоянные рабочие места заявлено работодателями, осуществляющими свою деятельность в сфере обрабатывающих производств – 25,2%, государственного управления и обеспечения военной безопасности – 10,4%, оптовой и розничной торговли – 9,6%, здравоохранения и предоставления социальных услуг – 8,6%, образования – 8,3%, сельского хозяйства – 6,5%.

Средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в службу занятости для трудоустройства на постоянные рабочие места, в среднем за 2022 год составила 27,1 тыс. рублей, что на 4,2% выше, чем за 2021 год. При этом около 15% вакансий с заработной платой – выше среднеобластной величины (Приложение № 5).

Среди заявленных в областную службу занятости населения вакансий дефицитными на рынке труда являются такие профессии как строитель – на 1 ищущего работу гражданина приходится 37 вакансий, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением – на 1 ищущего приходится 32 вакансии, аппаратчик – 20 вакансий на 1 ищущего, токарь – 10 вакансий на 1 ищущего, учитель иностранного языка – 49 вакансий на 1 ищущего, фельдшер – 36 вакансий на 1 ищущего, врач-акушер-гинеколог – 28 вакансий на 1 ищущего и др. (Приложение № 6).

Избыточными на рынке труда являются профессии сортировщика материалов и изделий из древесины, сторожа (вахтера), дорожного рабочего, менеджера и др.

Средняя продолжительность заполнения вакансий в банке данных службы занятости населения на 01.01.2023 составила 3,3 месяца, что

на 0,2 месяца больше, чем на аналогичную дату прошлого года.

На особом контроле Правительства Кировской области находится ситуация на рынке труда монопрофильных муниципальных образований области (моногородов).

Информация о ситуации с занятостью населения в моногородах Кировской области

№ п/п	Наименование монопрофильного населенного пункта	Численность жителей монопрофильного населенного пункта, зарегистрированных в КОГКУ ЦЗН в качестве безработных, человек			Уровень регистрируемой безработицы, % (на отчетную дату)			Численность работников, находящихся под риском увольнения		
		01.01. 2022	01.01. 2023	+/- % 2023 к 2022	01.01. 2022	01.01. 2023	+/- п.п 2023 к 2022	01.01. 2022	01.01. 2023	+/- % 2023 к 2022
1	г. Белая Холуница	79	80	1,3	1,7	1,7	0	7	32	в 4,6 раза
2	г. Кирс	93	70	-24,7	2,1	1,7	-0,4	0	0	X
3	г. Вятские Поляны	194	137	-29,4	1,4	0,9	-0,5	1485	274	-81,5
4	пгт Красная Поляна	68	103	51,5	2,4	3,6	1,2	1	128	в 128 раз
5	г. Кирово- Чепецк	315	189	-40,0	0,9	0,6	-0,3	118	0	0
6	г. Луза	88	91	3,4	1,8	1,9	0,1	16	44	в 2,8 раза
7	г. Омутнинск	102	60	-41,2	0,9	0,5	-0,4	4	6	50,0
8	пгт Стрижи	18	10	-44,4	1,2	0,6	-0,6	0	0	X
9	пгт Демьяново	34	27	-20,6	1,6	1,3	-0,3	0	0	X
10	г. Уржум	18	10	-44,4	0,4	0,2	-0,2	102	113	10,8
11	пгт Мурыгино	19	21	10,5	0,5	0,6	0,1	0	0	X
	ВСЕГО	1028	798	-22,4	X	X	X	1733	597	-65,6

Численность зарегистрированных безработных жителей моногородов области за 2022 год сократилась на 22,4% и на 01.01.2023 составила 0,8 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы с начала 2022 года снизился в 7 из 11 моногородов области.

В 5 из 11 моногородов области (г. Кирово-Чепецк, г. Омутнинск, пгт Стрижи, г. Уржум и пгт Мурыгино) уровень регистрируемой безработицы на начало текущего года зафиксирован ниже среднеобластного значения данного показателя (0,8%).

Количество вакансий, заявленных работодателями в службу занятости населения, в моногородах области на 01.01.2023 составило 2,7 тыс. вакансий,

что на 0,9% больше, чем на начало 2022 года.

В 7 моногородах области снизился коэффициент напряженности на рынке труда по сравнению с началом 2022 года, в 4 моногородах области он превышает среднеобластное значение этого показателя (г. Белая Холуница, г. Кирс, пгт Красная Поляна, г. Луза). (Приложение № 7).

II. Основные итоги деятельности областной службы занятости населения в 2022 году

В 2022 году деятельность областной службы занятости населения осуществлялась в соответствии с государственной программой Кировской области «Содействие занятости населения» (далее – областная программа содействия занятости), утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 19.12.2019 № 685-П.

Основные итоги реализации государственных программ в 2022 году

» Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения»

более 53
тыс. человек

стали участниками мероприятий активной политики занятости в 2022 году, в том числе:

профессиональное обучение прошли:



- 2149 безработных граждан
- 2 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

в мероприятиях по содействию самозанятости безработных граждан приняли участие:



989 безработных граждан, из них 49 человек получили единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела

на общественные и временные работы трудоустроены:



- 2593 ищущих работу и безработных граждан
- 416 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
- 7224 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

кроме того:



- 65 безработных граждан трудоустроены на временные рабочие места, находящиеся за пределами постоянного места жительства
- в другую местность с целью последующего трудоустройства переселены 10 человек

Осуществление регулирования трудовых отношений

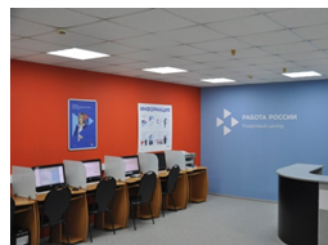


проведена уведомительная регистрация
517 коллективных договоров и соглашений



В рамках регионального проекта «Содействие занятости»

проведена модернизация здания кировского областного государственного казенного учреждения центра занятости населения Кирово-Чепецкого района



В рамках всех мероприятий, реализованных областной службой занятости населения, за 2022 год трудоустроено 22,8 тыс. человек, в том числе 11,4 тыс. человек – на постоянные рабочие места.

За 2022 год в рамках реализации программы содействия занятости в общественных и временных работах приняло участие 10,3 тыс. человек.

Государственную услугу по содействию самозанятости получили 1,0 тыс. безработных граждан, из них 49 человек получили единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, юридического лица либо крестьянского (фермерского) хозяйства.

С начала 2022 года услугу по содействию безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения получили 65 человек. В другую местность Кировской области с целью последующего трудоустройства переселены 5 семей из 10 человек.

К профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению службы занятости приступили 2,1 тыс. безработных граждан, уровень трудоустройства после завершения профессионального обучения составил 86,9%.

Затраты средств областного бюджета на реализацию этих мероприятий за 2022 год составили 25,8 млн. рублей (100% запланированных на текущий год).

В целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда области службой занятости оказываются государственные услуги по профессиональной ориентации, с начала 2022 года их получили более 31,6 тыс. человек, услуги по социальной адаптации безработных граждан – 4,1 тыс. человек, по психологической поддержке – 4,3 тыс. безработных граждан.

Для повышения полноты, качества и комфортности предоставления государственных услуг в отдаленных поселениях Кировской области для проведения профориентационной и информационной работы активно используются 12 межрайонных мобильных центров занятости населения. В 2022 году осуществлено 278 выездов мобильных центров занятости, различные услуги в сфере занятости населения получили 12,7 тыс. граждан. Кроме того, мобильными центрами осуществлено 25 выездов в исправительные учреждения, в ходе которых информацию об услугах службы занятости и ситуации на рынке труда получили 0,7 тыс. граждан, готовящихся к освобождению.

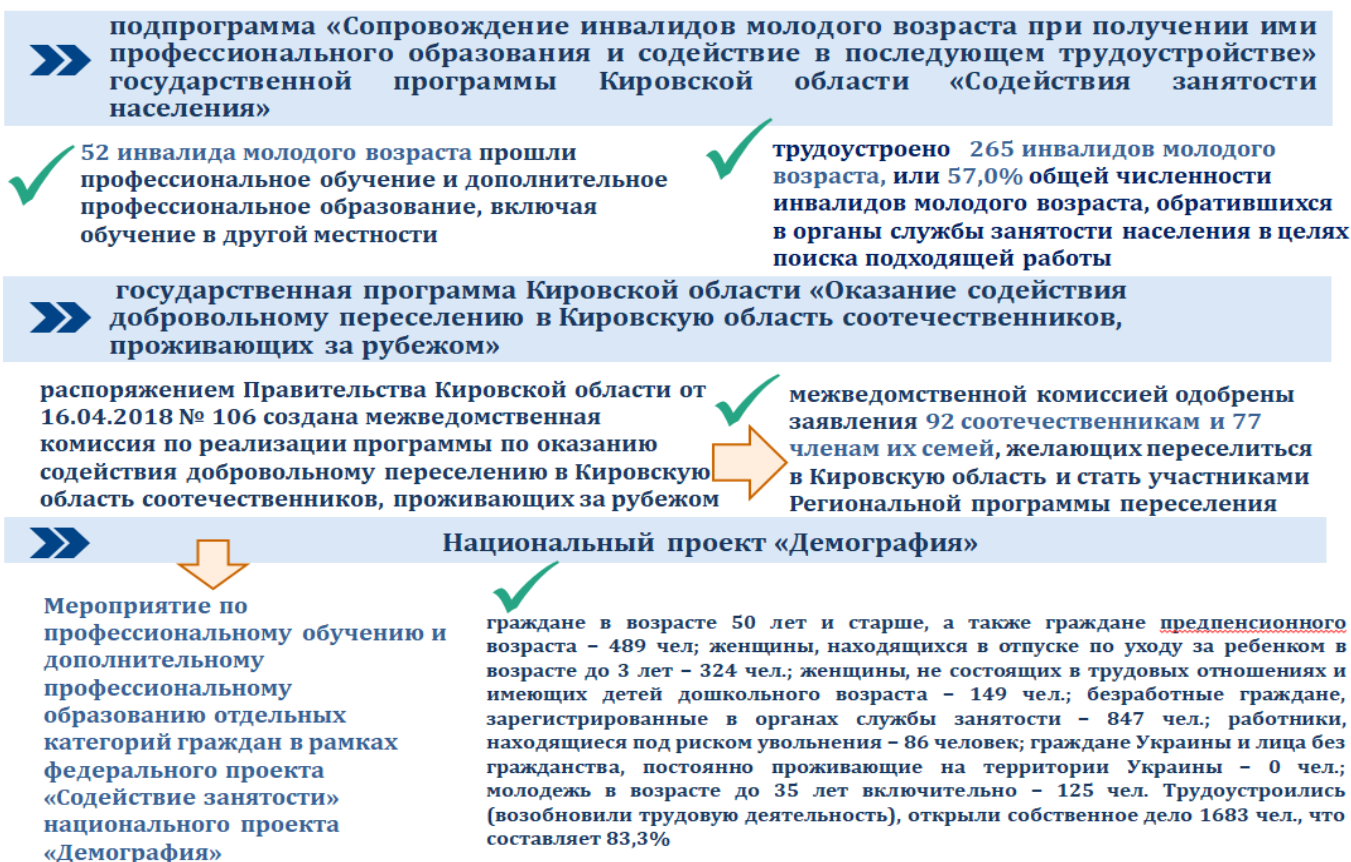
С целью ориентации учащейся молодежи на профессии, востребованных на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий, профессий инженерно-технического, педагогического и медицинского профилей управлением государственной службы занятости населения Кировской области создана и действует система центров

профориентации молодежи, которая охватывает все города и районы Кировской области. Всего действует 54 центра профориентации в школах, профессиональных учебных заведениях, на предприятиях и в центрах занятости населения, в которых с начала 2022 года проведено 445 мероприятий по профориентации молодежи с участием более 8,7 тыс. человек и 229 работодателей.

В ходе реализации мероприятий областной программы содействия занятости в 2022 году продолжается реализация мероприятий подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве».

В рамках реализации Подпрограммы за 2022 год при содействии службы занятости трудоустроено 265 инвалидов молодого возраста или 57,0% общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска работы, для 13 инвалидов за счет средств областного бюджета организовано наставничество с целью адаптации их на рабочем месте.

Основные итоги реализации государственных программ и национальных проектов в 2022 году



Кроме того, организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения для 52 молодых инвалидов, 49 молодых

инвалидов трудоустроены после завершения обучения.

В 2022 году в регионе продолжилась реализация Государственной программы Кировской области «Оказание содействия добровольному переселению в Кировскую область соотечественников, проживающих за рубежом», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 06.11.2020 № 573-П (далее – Региональная программа).

По итогам реализации Региональной программы в 2022 году проведено 14 заседаний межведомственной комиссии по реализации программы по оказанию содействия добровольному переселению в Кировскую область соотечественников, проживающих за рубежом. В ходе заседаний было рассмотрено 153 заявления соотечественников об участии в Региональной программе, из них одобрено 92 заявления. По состоянию на 31.12.2022 в Управление по вопросам миграции УМВД России по Кировской области на учет в качестве участников Региональной программы встали 155 соотечественников (93 участника Региональной программы и 62 члена семьи). Из них на момент подачи заявления на участие в Региональной программе 118 человек (83 участника и 35 членов семей) на законных основаниях находились на территории Кировской области. В течение 2022 года на территорию области прибыли 37 соотечественников (10 участников и 27 членов семей) из Армении, Казахстана, Молдовы, Таджикистана и Узбекистана.

Большинство участников Региональной программы уже трудятся в различных организациях и учреждениях региона. Участниками Региональной программы стали студенты последних курсов ВятГУ и МГЮА им. О.Е. Кутафина, врач-инфекционист, врач-кардиолог, врач-реаниматолог, врач-акушер-гинеколог, ветеринарный врач, техник-технолог, учитель начальных классов и другие.

Затраты средств на реализацию мероприятий Региональной программы по итогам 2022 года составили 1385,5 тыс. рублей, из них 1 128,0 тыс. руб. – средства федерального бюджета, 257,5 тыс. рублей – средства областного бюджета (100% запланированных на текущий год).

Получение государственных услуг сферы занятости в электронном виде доступно всем гражданам на Интерактивном портале службы занятости населения Кировской области (trudkirov.ru), организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), прохождению профессионального обучения и получению дополнительного профессионального образования, по уведомительной регистрации коллективных договоров, актуальную информацию о рынке труда, направлять в органы службы занятости населения сведения

о вакансиях, о высвобождении работников, отчеты о кадровом составе организации и отчеты по квотированию рабочих мест.

Подача заявлений на оказание услуги по содействию в поиске подходящей работы, организована для граждан посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Подача заявлений на оказание услуги по содействию в подборе необходимых работников, организована для работодателей посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Для посетителей Интерактивного портала продолжает действовать возможность виртуального знакомства с центрами занятости населения Кирово-Чепецкого района и города Кирова. Функция «Видеотуры по центрам занятости населения» помогает гражданам увереннее чувствовать себя при посещении учреждения, а также наглядно демонстрирует реализацию программы «Доступная среда».

Кроме того, продолжает свою работу бесплатное мобильное приложение «Работа всем», разработанное для мобильных устройств на базе операционных систем Android и iOS.

Приложение позволяет получить оперативную информацию о поступивших вакансиях, уведомлять граждан о проводимых мероприятиях, о планируемых ярмарках вакансий, напоминать о записи на прием в центр занятости, информировать об услугах службы занятости.

В рамках полномочий по регулированию трудовых отношений и отношений, непосредственно связанных с трудовыми, и реализации государственной функции по управлению охраной труда в 2022 году проведена следующая работа.

В целях организации межведомственного взаимодействия по защите трудовых прав граждан, в том числе на своевременную оплату труда, Правительство Кировской области организует деятельность областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате (далее – областная межведомственная комиссия).

С целью оперативного рассмотрения ситуации с вновь возникающей задолженностью по заработной плате в организациях Кировской области и принятия мер по ее погашению, при областной межведомственной комиссии создана межведомственная рабочая группа (далее – рабочая группа).

В 2022 году проведено одно заседание областной межведомственной

комиссии и четыре заседания рабочей группы, на которых рассмотрена ситуация с задолженностью по заработной плате в семи организациях региона с приглашением руководителей и учредителей организаций-должников.

В рамках деятельности областной межведомственной комиссии проводится еженедельный межведомственный мониторинг задолженности по заработной плате перед работниками организаций Кировской области. В результате межведомственного взаимодействия по данным мониторинга в 2022 году полностью погашена задолженность по заработной плате в 36 организациях региона на общую сумму 170,7 млн. рублей, частично - в четырех организациях на общую сумму 2,7 млн. рублей.

С целью снижения неформальной занятости в регионе в 2022 году территориальными комиссиями, действующими при администрациях муниципальных образований Кировской области, проведено:

491 заседание, на которых заслушано 1 539 работодателей, имеющих риски использования «конвертных» форм оплаты труда и уклонения от оформления трудовых отношений с работниками (далее – работодатели), а также физических лиц, работающих без официального статуса ИП или самозанятого;

226 профилактических визитов, в ходе которых прошли встречи с работодателями и их работниками 1 120 хозяйствующих субъектов, выявлен 291 работодатель и 271 физическое лицо, работающее без официального статуса ИП или самозанятого;

686 индивидуальных собеседований с работодателями, имеющими риски неформальной занятости, и 2 510 – с физическими лицами, работающими без официального статуса ИП или самозанятого.

В результате проведенных мероприятий по снижению неформальной занятости в 2022 году в Кировской области 1 133 работодателя улучшили условия труда работников (повысили заработную плату 2 230 работникам и заключили трудовые договоры с 3 255 ранее неоформленными гражданами).

В 2022 году особое внимание уделялось информированию граждан о преимуществах налогового режима «Налог на профессиональный доход» и возможностях воспользоваться государственной социальной помощью на основании социального контракта.

В результате деятельности территориальных комиссий в 2022 году легализована трудовая деятельность 6 056 человек (из них 714 человек оформили ИП и 2 087 – самозанятость).

Кроме того, в рамках социального партнерства управление ГСЗН Кировской области оказывает государственную услугу по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений на основании

административного регламента, утвержденного распоряжением управления ГСЗН Кировской области.

В 2022 году уведомительную регистрацию прошли 498 коллективных договора и изменений к ним и 19 отраслевых соглашений.

13 декабря 2022 года сторонами социального партнёрства заключено Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы.

В соглашении заложены такие важные для развития региона задачи, как повышение доходов и обеспечение эффективной занятости населения, ликвидация задолженности по заработной плате, создание безопасных условий труда, оздоровление работников и членов их семей, предоставление работникам льгот и социальных гарантий.

III. Приоритетные задачи деятельности службы занятости населения на 2023 год

В 2023 году ожидается продолжение действия международных санкций и ограничительных мер на экономику государства.

Главной задачей на рынке труда будет являться поддержка и сохранение занятости населения.

В связи с этим, будет продолжена реализация превентивных мер поддержки занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда с финансированием из федерального бюджета.

По-прежнему особое внимание будет уделяться содействию трудоустройства инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций, молодежи, одиноких и многодетных родителей, родителей воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Продолжится взаимодействие с работодателями региона с целью формирования базы свободных рабочих мест и трудоустройства ищущих работу граждан, а также дальнейшее развитие в деятельности службы занятости информационно-коммуникационных технологий, направленных на увеличение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости, в том числе через Интерактивный портал службы занятости населения Кировской области, единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Активная работа по выявлению и ликвидации образовавшейся

задолженности по заработной плате, легализации трудовых отношений и снижению числа неформально занятого населения на территории области продолжится в рамках деятельности территориальных комиссий и областной межведомственной комиссии.

Сохранение здоровья работающего населения является основным направлением государственной политики в области трудовых отношений и охраны труда. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Кировской области продолжится работа межведомственной комиссии по охране труда, на которой вырабатываются совместные меры по снижению несчастных случаев, профзаболеваний, предупреждению аварийных ситуаций на производстве.

Кроме того, решением межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области от 26.07.2022 утвержден План дополнительных мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма в Кировской области (далее – План).

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма в области, позволяет предупреждать, выявлять и пресекать нарушения трудового законодательства, в том числе по вопросам охраны труда, принятию мер по устранению допущенных нарушений трудового законодательства в организациях, а также обучать и информировать работодателей.
