

СОГЛАШЕНИЕ
о минимальной заработной плате в Кировской области
между Правительством Кировской области, Кировским областным
союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций
Кировской области», объединениями работодателей Кировской области
на 2026 год

Правительство Кировской области, Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», объединения работодателей Кировской области, именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Законом Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области», в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, с пунктом 3.4 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023 – 2025 годы в целях создания условий, обеспечивающих достойный труд человека, снижение уровня социального и экономического неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на территории Кировской области, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Понятия, используемые в настоящем Соглашении

1.1. Минимальная заработная плата – размер минимальной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности).

Минимальная заработная плата не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

1.2. Работодатели – организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, применяющие труд наемных работников на территории Кировской области

и являющиеся членами объединений работодателей, подписавшие настоящее Соглашение либо присоединившиеся к нему.

2. Установление минимальной заработной платы

2.1. Минимальная заработная плата для работников внебюджетного сектора экономики Кировской области устанавливается в размере 1,05 минимального размера оплаты труда, установленного абзацем 1 статьи 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с 01.02.2026 по 31.12.2026.

2.2. Обеспечение выплаты минимальной заработной платы осуществляется за счет собственных средств работодателей.

2.3. Минимальная заработная плата работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Соглашения.

2.4. Уменьшение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размера компенсационных выплат, установленных работодателем до вступления в силу настоящего Соглашения, не допускается.

3. Действие настоящего Соглашения

Настоящее Соглашение действует в отношении работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области (за исключением организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств федерального, областного и местных бюджетов, средств обязательного медицинского страхования):

являющихся членами Кировского союза промышленников и предпринимателей (Регионального объединения работодателей), Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области (далее – Союзы). Прекращение членства в Союзе не освобождает

работодателя от выполнения положений настоящего Соглашения, заключенного в период его членства в Союзе. Работодатель, вступивший в Союз в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением;

не являющихся членами Союзов, которые уполномочили Союзы от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить настоящее Соглашение либо присоединились к настоящему Соглашению после его заключения;

юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, не указанных в абзацах втором и третьем раздела 3 настоящего Соглашения и не представивших мотивированный письменный отказ от присоединения к настоящему Соглашению в исполнительный орган Кировской области, осуществляющий управление в сфере регулирования трудовых отношений (далее – уполномоченный орган в сфере труда), в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего Соглашения.

В случае представления мотивированного отказа от присоединения к настоящему Соглашению должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы до размера, установленного настоящим Соглашением.

4. Обязательства Сторон

4.1. Правительство Кировской области обязуется:

обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения в газете «Кировская правда», на официальном информационном сайте Правительства Кировской области (www.kirovreg.ru) вместе с предложением уполномоченного органа в сфере труда работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Кировской области и не участвовавшим в

заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему (далее – Предложение).

Уполномоченный орган в сфере труда уведомляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об официальном опубликовании настоящего Соглашения и Предложения.

4.2. Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» обязуется:

инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Кировской области;

осуществлять мониторинг выполнения настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Кировской области.

4.3. Работодатели обязуются:

устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату не ниже размера, установленного настоящим Соглашением;

обеспечивать начисление минимальной заработной платы не ниже размера, установленного настоящим Соглашением.

5. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Кировской области.

6. Порядок пересмотра размера минимальной заработной платы

Пересмотр размера минимальной заработной платы осуществляется по предложениям Сторон с учетом установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда, социально-экономических условий в

Кировской области и величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Кировской области.

7. Заключительные положения

7.1. Контроль за выполнением работодателями настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.02.2026 и действует по 31.12.2026.

8. Подписи Сторон

От Правительства
Кировской области

От Кировского
областного союза
организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзных
организаций Кировской
области»

От объединений
работодателей Кировской
области

Председатель
Правительства
Кировской области

Председатель

Председатель Кировского
союза промышленников
и предпринимателей
(Регионального
объединения
работодателей)

М.А. Сандаюв

А.В. Русских

Р.А. Цуканов

Председатель
Агропромышленного
союза
товаропроизводителей
(работодателей)
Кировской области

В.В. Яговкин

22.12.2025 № 296/02/2025 23.12.2025 № 616/03-02