

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Кировской области и не участвовавшим в заключении Соглашения о минимальной заработной плате в Кировской области на 2025 год, о присоединении к нему

Уважаемые работодатели!

30 октября 2024 подписано Соглашение о минимальной заработной плате в Кировской области между Правительством Кировской области, Кировским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», Кировским союзом промышленников и предпринимателей (Региональным объединением работодателей) и Агропромышленным союзом товаропроизводителей (работодателей) Кировской области на 2025 год (далее – Соглашение).

Указанным Соглашением с 1 января 2025 года для работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Кировской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов, устанавливается минимальная заработная плата в размере 1,05 минимального размера оплаты труда, установленного абзацем 1 статьи 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Размер минимальной заработной платы в Кировской области обеспечивается работодателями за счет собственных средств.

Руководствуясь статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю присоединиться к Соглашению.

Если работодатели, осуществляющим свою деятельность на территории Кировской области и не участвовавшим в заключении Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения о присоединении к Соглашению не представят в управление государственной службы занятости населения Кировской области мотивированный письменный отказ от присоединения к нему, то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

К мотивированному письменному отказу должны быть приложены:

протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иными представителями работников данной организации;

предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, установленного Соглашением.

**Управление государственной службы занятости населения
Кировской области:**

почтовый адрес: ул. Риммы Юровской, д.3, г. Киров, 610045

e-mail: trud@trudkirov.ru

контактные телефоны: 8(8332) 27-27-39, доб. 3960, доб. 3964

Начальник управления
государственной службы
занятости населения
Кировской области



Р.А. Бондарчук