

СОГЛАШЕНИЕ
о минимальной заработной плате в Кировской области
между Правительством Кировской области, Кировским областным
союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций
Кировской области», Кировским союзом промышленников
и предпринимателей (Региональным объединением работодателей)
и Агропромышленным союзом товаропроизводителей (работодателей)
Кировской области на 2025 год

Правительство Кировской области, Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», Кировский союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей) и Агропромышленный союз товаропроизводителей (работодателей) Кировской области, именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Законом Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области», в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, с пунктом 3.4 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023 – 2025 годы в целях создания условий, обеспечивающих достойный труд человека, снижение уровня социального и экономического неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на территории Кировской области, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Понятия, используемые в Соглашении

1.1. Минимальная заработная плата – размер минимальной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности).

Минимальная заработная плата не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

1.2. Работодатели – организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, применяющие труд наемных работников на территории Кировской области и являющиеся членами объединений работодателей, подписавшие настоящее Соглашение либо присоединившиеся к нему.

2. Установление минимальной заработной платы

2.1. Минимальная заработная плата для работников внебюджетного сектора экономики Кировской области устанавливается в размере 1,05 минимального размера оплаты труда, установленного абзацем 1 статьи 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с 01.01.2025 по 31.12.2025.

2.2. Обеспечение выплаты минимальной заработной платы осуществляется за счет собственных средств работодателей.

2.3. Минимальная заработная плата работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением.

2.4. Уменьшение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размера компенсационных выплат, установленных до вступления в силу настоящего Соглашения, не допускается.

3. Действие Соглашения

Настоящее Соглашение действует в отношении работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области (за исключением организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств федерального, областного и местных бюджетов, средств обязательного медицинского страхования):

являющихся членами Кировского союза промышленников и предпринимателей (Регионального объединения работодателей), Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской

области (далее – Союзы). Прекращение членства в Союзе не освобождает работодателя от выполнения положений настоящего Соглашения, заключенного в период его членства в Союзе. Работодатель, вступивший в Союз в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением;

не являющихся членами Союзов, которые уполномочили Союзы от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить настоящее Соглашение либо присоединились к настоящему Соглашению после его заключения;

юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, не указанных в абзацах втором и третьем пункта 3.1 настоящего Соглашения и не представивших мотивированный письменный отказ (далее – мотивированный отказ) присоединиться к настоящему Соглашению в орган исполнительной власти Кировской области, осуществляющий управление в сфере регулирования трудовых отношений (далее – уполномоченный орган в сфере труда), в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего Соглашения.

В случае представления мотивированного отказа к нему должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы до размера, установленного настоящим Соглашением.

4. Обязательства Сторон

4.1. Правительство Кировской области обязуется:

обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения в газете «Кировская правда», на официальном информационном сайте Правительства Кировской области (www.kirovreg.ru) вместе с предложением уполномоченного органа в сфере труда работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Кировской области и не участвовавшим в

заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему (далее – Предложение).

Уполномоченный орган в сфере труда уведомляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об официальном опубликовании настоящего Соглашения и Предложения.

4.2. Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» обязуется:

инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений о повышении размеров тарифных ставок (окладов) и минимальной заработной платы в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Кировской области;

осуществлять мониторинг выполнения настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Кировской области.

4.3. Работодатели обязуются:

устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату не ниже размера, установленного настоящим Соглашением;

обеспечивать начисление минимальной заработной платы не ниже размера, установленного настоящим Соглашением.

5. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Кировской области.

6. Порядок пересмотра размера минимальной заработной платы

Пересмотр размера минимальной заработной платы осуществляется по предложениям Сторон с учетом установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда, социально-экономических условий в

Кировской области и величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Кировской области.

7. Заключительные положения

7.1. Контроль за выполнением работодателями настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2025 и действует по 31.12.2025.

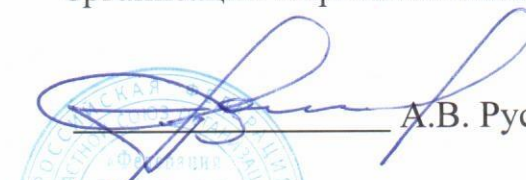
8. Подписи Сторон

Губернатор Кировской области


 А.В. Соколов
 30.10.2024 № 2866/01/2024
 Председатель Кировского союза
 промышленников и
 предпринимателей (Регионального
 объединения работодателей)


 В.И. Медведков

Председатель Кировского областного
 союза организаций профсоюзов
 «Федерация профсоюзных
 организаций Кировской области»


 А.В. Русских
 Председатель Агропромышленного
 союза товаропроизводителей
 (работодателей) Кировской области


 В.В. Яговкин